

Số: /KH-BQLKCN

Ninh Thuận, ngày tháng 3 năm 2022

KẾ HOẠCH **Chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức năm 2022**

Thực hiện Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 10 tháng 3 năm 2019 của Chính phủ Quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật phòng, chống tham nhũng;

Căn cứ Quyết định số 1267/QĐ-UBND ngày 09/8/2019 của UBND tỉnh về việc phê duyệt Bản mô tả công việc và Khung năng lực vị trí việc làm của Ban Quản lý các khu công nghiệp tỉnh, Ban Quản lý các khu công nghiệp ban hành kế hoạch chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức của cơ quan trong năm 2022, cụ thể như sau:

I. Mục đích, yêu cầu

1. Mục đích

Nhằm xây dựng và nâng cao chất lượng đội ngũ công chức, tối ưu hóa năng lực của từng cán bộ công chức.

Tăng cường đào tạo, bồi dưỡng công chức có chuyên môn nghiệp phù hợp nhằm đáp ứng yêu cầu của nhiệm vụ trong tình hình mới.

Chủ động ngăn ngừa việc lợi dụng chức vụ, quyền hạn trong thực thi công vụ để vụ lợi, góp phần nâng cao hiệu lực, hiệu quả phòng, chống tham nhũng.

2. Yêu cầu

Chuyển đổi vị trí công tác phải phù hợp với Quyết định số 1267/QĐ-UBND ngày 09/8/2019 của UBND tỉnh về việc phê duyệt Bản mô tả công việc và Khung năng lực vị trí việc làm của Ban Quản lý các khu công nghiệp tỉnh;

Chuyển đổi vị trí công tác phải khách quan, công tâm, khoa học và hợp lý, phù hợp với chuyên môn, nghiệp vụ; chống biểu hiện bè phái, chủ nghĩa cá nhân; không gây mất đoàn kết và không làm xáo trộn sự ổn định trong phòng và cơ quan.

II. Đối tượng và thời hạn chuyển đổi vị trí công tác

1. Đối tượng:

Công chức không giữ chức vụ quản lý đang làm việc tại các phòng chuyên môn của cơ quan.

2. Thời hạn:

Thời hạn chuyển đổi vị trí công tác là 02 (hai) năm (đủ 24 tháng) đến 05 (năm) năm (đủ 60 tháng) theo từng vị trí phân công của công chức.

III. Nội dung chuyển đổi vị trí công tác

1. Các vị trí đủ điều kiện chuyển đổi trong năm 2022

a) Chuyển đổi giữa các Phòng chuyên môn:

- Văn phòng: 03 vị trí (Cao Hữu Ký; Nguyễn Thị Huỳnh Thư và Phùng Thị Kim Tiên)

- Phòng Nghiệp vụ: 03 vị trí (Nguyễn Thị Hoài Ái; Bùi Thị Thanh Huệ; Nguyễn Bình Phương Thy).

b) Chuyển đổi nội bộ trong các phòng chuyên môn

- Văn phòng: 03 vị trí (Phùng Thị Kim Tiên; Nguyễn Thị Huỳnh Thư và Cao Hữu Ký).

- Phòng Nghiệp vụ:

+ Nhóm 1: 03 vị trí (Nguyễn Thị Hoài Ái; Bùi Thị Thanh Huệ; Nguyễn Bình Phương Thy)

+ Nhóm 2: 02 vị trí (Đỗ Trúc Ngân; Phan Tiến Khoa)

2. Vị trí chưa thực hiện chuyển đổi trong năm 2022

Bà Hồ Hải Quỳnh Nhị-Chuyên viên phòng Nghiệp vụ: vị trí yêu cầu trình độ chuyên môn riêng (Kỹ sư môi trường).

3. Phương án chuyển đổi vị trí công tác năm 2022

a) Chuyển đổi giữa Văn phòng và Phòng Nghiệp vụ:

- Điều động Bà Phùng Thị Kim Tiên - Chuyên viên Văn phòng đến nhận công tác tại Phòng Nghiệp vụ;

- Điều động Bà Bùi Thị Thanh Huệ - Chuyên viên Phòng Nghiệp vụ đến nhận công tác tại Văn phòng

b) Chuyển đổi nội bộ trong Phòng Nghiệp vụ

Căn cứ đặc điểm, tình hình thực tế các Phòng chuyên môn chủ động triển khai phân công/chuyển đổi vị trí nội bộ phòng hợp lý, khoa học đảm bảo hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

IV. Tổ chức thực hiện

- Giao Văn phòng Ban:

+ Tổ chức quán triệt đến tất cả cán bộ công chức cơ quan Kế hoạch chuyển đổi vị trí công tác năm 2022.

+ Tham mưu Quyết định chuyển đổi vị trí công tác của công chức giữa Văn phòng và Phòng Nghiệp vụ (theo điểm a mục 3 khoản III Kế hoạch này): **hoàn thành trong tháng 3 năm 2022.**

- Các Phòng chuyên môn, căn cứ đặc điểm, tình hình thực tế chủ động triển khai việc phân công/chuyên đổi vị trí trong nội bộ phòng hợp lý, khoa học đảm bảo hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ;
- Các Phòng chuyên môn;
- Toàn thể CBCC;
- Lưu: VT. HK

TRƯỞNG BAN

Sở Đình Vinh